



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Introduksjon

Denne redegjørelsen er publisert i samsvar med kravene i Åpenhetsloven og dekker driften til Forsvarets Personellservice (FP) og tilhørende datterselskap, P S Eiendom AS. Redegjørelsen beskriver hvordan FP vurderer, forebygger og reduserer risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til virksomheten og gjennom leverandørkjeden og forretningspartnere. Perioden som dekkes er 1. januar til 31. desember 2024.

Hvem vi er og hvordan vi er satt opp

Forsvarets Personellservice er en spareforening og servicekontor med hovedkontor i Oslo, som henvender seg mot en lukket krets av medlemmer som alle er nåværende eller tidligere ansatte i Forsvaret. I tillegg til denne medlemsgruppen kommer nåværende eller tidligere ansatte i departementene ¹, enkelte tilsyn og direktorater, heretter kalt sentraladministrasjonen.

FP ble startet 15. januar 1960, og har i dag 24 ansatte som betjener om lag 36 000 medlemmer. Representantskapet er FPs øverste organ. Det består av styrets medlemmer, representanter for de ansatte og et antall representanter oppnevnt av fastsatte tjenestemannsorganisasjoner i Forsvaret. Representantskapet vedtar prinsipielle retningslinjer for FPs drift og ser til at FP virker etter sitt formål.

FPs styre består av leder, nestleder, tre styremedlemmer valgt av representantskapet og ett styremedlem valgt av de ansatte. Styret er ansvarlig for å lede FPs virksomhet og sørge for en betryggende forvaltning av FPs midler, samt påse at medlemsinnskudd sikres gjennom en solid egenkapital og tilstrekkelige tapsavsetninger. Administrerende direktør er ikke medlem av styret, men møter fast og rapporterer til styret.

Hva driver vi med ?

FP tilbyr sine medlemmer lån, sparing og forsikring til fordelaktige betingelser. FP innvilger boliglån, lån til uniformer, forbrukslån og kontokreditt til FPs medlemmer. FPs medlemmer kan kjøpe private skadeforsikringer gjennom FPs forsikringsagentur for If og Fremtind. FP har også inngått avtaler som gir medlemmene mulighet til å tilslutte seg kollektive forsikringsordninger. FP er ikke knyttet til noe banksikringsfond, omfattes ikke av banksikringsfondets innskuddsgaranti og kapitalen kan kun sikres gjennom egen soliditet.

Våre policyer og prosedyrer

I FP er vi bevisst vårt ansvar for å bidra til å ivareta og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Vi etterstreber å være transparente, og forventer at alle våre forretningsforbindelser oppfører seg profesjonelt. FP jobber med å forankre arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i interne retningslinjer og rutiner, og anerkjenner at dette er en kontinuerlig prosess.

¹ Unntatt Utenriksdepartementet



FPs grunnverdier definerer hva som er viktig for oss, og er inkludert i vår styrehåndbok sammen med våre etiske retningslinjer. Retningslinjene er kommunisert og gjort tilgjengelig for alle våre ansatte. Våre grunnverdier og etiske retningslinjer omfatter blant annet ansvarlighet, integritet, taushetsplikt, inhabilitet og varsling. Vi forventer at våre ansatte har høy etisk standard og er grundige, pålitelige og rettferdige.

Aktsomhetsvurderinger og risiko for negative konsekvenser

Forsvarets Personellservice støtter FNs veiledende prinsipper om ansvarlig arbeidsliv og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper sin tilnærming til aktsomhetsvurderinger. Vi anerkjenner behovet av å ha prosesser på plass for å identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for hvordan våre prosesser kan ha konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. FP anerkjenner at dette er en kontinuerlig prosess, da risiko kan endre seg over tid i tråd med operasjonelle endringer og ytre påvirkninger.

Som en fast organisert spareforening og servicekontor for nåværende og tidligere ansatte i Forsvaret og sentraladministrasjonen er det vår vurdering at det er lite risiko for brudd forbundet med arbeidet vi gjør. Internt er vi 24 ansatte, og arbeidsmiljøet betraktes som godt. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i FPs egen virksomhet.

Våre tredjeparter består i hovedsak av virksomheter som leverer programvare, forsikringsselskaper, banker, revisjons- og advokattjenester, data- og IT-leverandører og lignende. I tillegg har vi tradisjonelle tjenester som renhold, og annet knyttet til kontordrift mv. Flere av våre forretningsforbindelser er selv omfattet av åpenhetsloven, og vi vurderer at det er liten risiko for brudd forbundet med våre leverandører. FP har flere forretningspartnere innen allmenngjorte bransjer, blant annet én forretningspartner innen renhold, med lovfestede krav om minstelønn og bransjeavhengige arbeidsvilkår. FP er kjent med at disse allmenngjorte bransjene har en iboende høy risiko for brudd på anstendige arbeidsvilkår og har av den grunn inngått avtale med en godkjent renholdsvirksomhet i henhold til renholdsregisteret hos Arbeidstilsynet.

Tiltak for å stoppe, forhindre eller redusere risiko

Vi er bevisste på at vi har større kontroll og mulighet til å påvirke risikoer relatert til egne ansatte og forretningsforbindelser vi har direkte kontakt med, enn arbeidstakere og lokalsamfunn langs leverandørkjeden vår.

FP avventer å vurdere oppfølgingstiltak for våre forretningsforbindelser som er omfattet av åpenhetsloven. Vurderingen vil da bygge på selskapenes redegjørelse for aktsomhetsvurderingen. For forretningsforbindelser der FP har en informasjons- og påseplikt vil FP gjennomføre aktiviteter som sikrer etterlevelse av denne. I tilfeller hvor FP har påseplikt for renholdstjenester, vil FP kontrollere at renholderne har lovlige lønns- og arbeidsvilkår i tråd med rutineforslag for å ivareta påseplikten fra Arbeidstilsynet.

Faktiske negative konsekvenser

FP sin aktsomhetsvurdering har per dags dato ikke avdekket faktiske negative konsekvenser verken i egen virksomhet eller hos våre forretningsforbindelser.

Hvis og når FP blir gjort oppmerksom på eventuelle faktiske negative påvirkninger, vil selskapet iverksette korrigerende tiltak, og følgelig prioritere forebyggende tiltak.

Klagemekanismer/ Varslingskanal

Gode varslingsrutiner og muligheter for varsling er viktig for at vi skal kunne avdekke kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. FP har interne retningslinjer for varsling som er tilgjengelig for de ansatte i personalhåndboken og HMS-håndboken.

På FP sine hjemmesider har vi inkludert informasjon om styret og kontaktinformasjon til virksomheten og administrerende direktør, som kan kontaktes ved spørsmål eller varsler om forhold knyttet til åpenhetsloven.

Vår ansvarlige vei inn i fremtiden

Arbeidet med åpenhetsloven er et kontinuerlig arbeid for forbedring og vi i FP har satt opp en plan for videre arbeid med å formalisere forebyggende systemer og avdekkende kontroller for å identifisere og håndtere risiko for brudd på anstendige arbeidsvilkår og grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet, leverandørkjeden og blant forretningspartnere.

FP har gått gjennom sine leverandører og forretningspartnere og gjennomført en risikovurdering av disse. Risikovurderingen bygger særlig på DFØs liste med høyrisikoprodukter og allmenngjorte bransjer med informasjons- og påseplikt for oppdragsgivere. Forretningsforbindelser innenfor høyrisikobransjer er angitt med høy risiko i risikokartleggingen, og tjenester og/eller produkter med lignende risikoprofil har også blitt angitt som høy eller medium risiko. For leverandører omfatter risikobildet også risiko i leverandørkjeden.

Vi går løpende gjennom vår praksis for innkjøp, noe som også innebærer vurderinger om å inkludere spesifikke avtalefestede etiske krav til leverandører.

Oslo 25. mars 2025

Torbjørn Bongo
Styreleder

Dag Stutlien
Nestleder

Stina Baarne Hassel-Guribye
Styremedlem

Johan Høyde
Styremedlem

Svein-Erik Bakke
Styremedlem

Linda Winjum
Styremedlem

Didrik Coucheron
Adm. dir.